



Sorø Kommune

Egholt

Att.: Lars Egede Andersen

Stab VAB

Rådhusvej 8

4180 Sorø

5787 6209

inja@soroe.dk

www.soroe.dk

Dato 1. juli 2010

Tilsynsrapport for Egholt Bo- og Dagtilbud for voksne

Adresse:

Næstvedvej 78, 4180 Sorø

Dato for tilsyn:

16. og 17. juni 2010

1. Indledende oplysninger

1.1 Tilsynet er foretaget af:

Elisabeth Hefda og Inge Overgaard Jakobsen, tilsynskonsulenter Sorø Kommune.

1.2 Deltagelse i tilsyn:

Ved tilsynet med beboerne deltog en gruppe af 3 beboere, 2 fra afd. Røde Hus, som henholdsvis har boet på Egholt i 3 og 7 år, og 1 fra Kavalerfløjen, som har boet på Egholt i ½ år.

En beboer fra udslusningsbolig i Sorø, som har boet i Egholts regi i 8 år, deltog i en enesamtale.

Ved tilsynet med personalet deltog 9 medarbejdere fra Egholt. Personalets ansættelseslængde var varieret, nogle har arbejdet på Egholt i mange år, andre ikke så længe.

Ved tilsynet med ledelsen deltog leder af hele Egholt samt leder af det pædagogiske behandlingsarbejde på Egholt.

Der var på forhånd udsendt dagsorden til alle tilsynsbesøg.

1.3 Formål:

Tilsynsmyndigheden er forpligtiget til, jf. § 15 i Lov om retssikkerhed på det sociale område, løbende at have indsigt i Egholts samlede drift, herunder pædagogisk, ledelses- og personalemæssigt, organisatorisk og økonomisk drift.

Tilsynsfunktionen er baseret på tre overordnede aspekter:

Kontrolaspektet, hvor det påses, at Egholt overholder gældende lovgivning, og at Egholts tilbud med hensyn til målgruppe, indsats, ledelse og økonomi er i overensstemmelse med de vilkår, der er givet i godkendelsen.

Kvalitetsaspektet, hvor igennem det søges at sikre gode faglige standarder i Egholts ydelse og opgaveløsning.

Udviklingsaspektet, hvorved tilsynsmyndigheden gennem dialog kan bidrage til udvikling af Egholts rammer, ydelser og metoder.

2. Sammenfattende vurdering af tilsynsbesøgene

Sorø Kommunes tilsyn kan efter udført tilsyn konstatere, at Egholt arbejder inden for de givne rammer i godkendelsen.

Beboerne, der visiteres til Egholt er inden for målgruppen. Beboerne har en tryk hverdag på Egholt, og der er stor grad af medinddragelse og indflydelse på egen hverdag. Den enkelte stilles over for de udfordringer, der er realistiske for pågældende.

Værdigrundlaget på Egholt findes omsat til praksis i forhold til beboerne, som føler sig anerkendt, respekteret, set og hørt.

Metodikken på Egholt afspejles i miljøet, som er nærværende, defineret og afgrænset.

De fysiske rammer er velegnede til arbejdet med beboerne. Både indendørs- og udenoms arealerne er gode, velholdte og veldefinerede.

Personalets tilfredshed i arbejdet på Egholt og generelle trivsel vurderes til at være høj.

Der findes at være et godt arbejdsmiljø og klima på Egholt både for beboere og personale.

3. Beskrivelse af tilbuddet

3.1 De fysiske rammer:

Egholt er en større landbrugsejendom med beboelse fordelt på forskellige huse på matriklen Næstvedvej 78 samt på 2 øvrige matrikler, selvstændige lejligheder Frederiksbergvej 40 og Østervej 4, på Frederiksberg i Sorø. Der bor 2 sammen i et mindre bofællesskab i disse lejligheder.

Næstvedvej 78 udgør Røde Hus med 6 pladser, Kavalerfløjen med 5 pladser samt bygning med skole, bygning med dagtilbud, værksted, lade og garage samt rum til oplagring af landbrugets egen frugt- og grøntavl.

Til hver boenhed Røde Hus og Kavalerfløjen hører et fælleskøkken, spise- og opholdsrum, pædagogisk kontor og 2 personer deles om bad og toiletforhold. Beboernes egne værelser er på 16 m², og beboerne beskriver, at de er glade for, at værelserne er gode og store. Lejligheden på Frederiksberg er beboeren også godt tilfreds med.

Herudover er der på Næstvedvej administrationsbygning med kontorer til ledelsen, socialrådgiver og undervisningsfaciliteter samt køkken og fælles spise- og opholdsrum i kælderen.

Personalet og ledelse finder, at de fysiske rammer i og omkring Egholt er pæne og velholdte, hvilket smitter af på brugerne af rammerne. Tendensen er, at der passes godt på tingene, når de fremtræder velholdte, beskriver personale og ledelse.

3.2 Dagtilbuddet:

Dagtilbuddet omfatter beskæftigelse og forskellige former for arbejdsaktiviteter på Egholt. Der er 20 pladser i alt, hvoraf 2 er for eksterne brugere.

Leder af dagtilbuddet er også Egholts øverste leder. Dagtilbuddet omfatter køkken (en plads), gartneri og landbrug. Om morgenen er der fælles morgenmøde i laden eller udenfor, hvor alle i dagtilbuddet deltager. Herfra starter 1. arbejdsmodul, der kører frem til kl. 10.30. 2. modul kører fra 10.30 – 12.00 beskriver beboerne. Kl. 12.00 er der fællesspisning i spisestuen. Over middag fortsætter arbejdsdagen for de, der har aftaler om det.

Personalet og ledelsen beskriver, hvorledes strukturen i dagtilbuddet lige er lavet om. Før fulgte beboerens kontaktperson med i dagtilbuddet og var der hele dagen sammen med beboeren. Nu har beboeren også en kontaktperson i dagtilbuddet. Når beboeren er på arbejde, frigives tid til kontaktpersonen i boafdelingen til at lave andre opgaver vedr. beboeren fx skrivearbejde eller forberedelse af eftermiddagen. Den nye organisering, som både personale og ledelse ser frem til at beskrive og udvikle nøjere, oplever beboerne, personalet og ledelsen som værende mere overskuelig og klart defineret, idet be-

boeren bevæger sig fra sit private rum/ bolig (botilbud) over i et større og udvidet fællesrum (dagtilbud).

Beboerne melder sig på en gruppe/ aktivitet i dagtilbuddet. Om fredagen er det muligt at ændre område/ gruppe for næstkommende uge.

Ledelsen beskriver, hvorledes dagtilbud og døgntilbud samlet set udgør et helhedstilbud på Egholt.

3.3 Organisation:

Egholt er en selvejende institution og drives af Fonden Egfond. Fonden har en bestyrelse, som har ansat lederen af Egholt.

3.4 Godkendelse og målgruppe:

Egholt er godkendt som et botilbud efter Servicelovens § 107 for voksne i alderen 18 – 35 år med behov for midlertidig døgnophold pga. betydelig fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne f.eks. psykiske, sociale, adfærdsmæssige og/ eller indlæringsmæssige vanskeligheder.

Egholt er godkendt til i alt 15 pladser fordelt på 4 boenheder.

Visitationen foregår i visitationsgruppen på Egholt, der består af leder af opholdsstedet, skoleleder, pædagogisk leder og psykiatrisk konsulent på Egholt. Beboerne oplyser, at de ikke har indflydelse på, hvem de kommer til at bo sammen med. Der er regler for, hvorledes man tager imod nye. Personalet har mulighed for at se visitationspapirerne og komme med deres synspunkter. Papirerne er ikke altid dækkende nok for den enkeltes situation, finder personalet. Både personale og ledelse beskriver, at det ofte viser sig, at der ligger større problemstillinger at arbejde med bag nogle af beboerne, end først antaget ved visitationen.

Grænsen i målgruppen, beskriver ledelsen, er hvis den enkelte har et stort behov for ydre styring. Her er Egholt ikke det rette tilbud.

Nogle beboere finder selv Egholt på nettet, oplyser personalet. Andre får det anbefalet i kommunerne.

Der er i øjeblikket ledige pladser på Egholt, oplyser beboere og ledelse.

3.5 Tilbudsportalen:

Egholt er registreret på Tilbudsportalen og er forpligtet til at være korrekt registreret. Sorø Kommune godkender ajourførte oplysninger på portalen. Leder oplyser, at Egholt i den kommende tid skal arbejde med at ajourføre Egholts oplysninger på Tilbudsportalen.

3.6 Personalepolitik:

Egholts personalepolitik beskriver personalet under tilsynet som værende på personalets præmisser. Vedr. f.eks. sygefravær indkalder ledelsen personalet til en samtale, som skal være med til at hjælpe den syge i arbejde på en hensigtsmæssig måde. Personalet giver under tilsynet udtryk for flere eksempler på, hvorledes personalepolitikken er til gavn for personalet med fleksible løsninger i forsøget på at fastholde og sikre personalets stadige kontakt med arbejdspladsen under sygdom.

Personalet nævner flere politikker f.eks. alkoholpolitik, oplæring af nye, buddies mv. Nyansatte introduceres grundigt og følges med en erfaren medarbejder i starten. Det er ikke tilladt at nyde alkohol for personalet eller for beboerne, med mindre det er op til weekenden, hvor beboerne må nyde alkohol i egen boafdeling, ikke på fællesarealer. Undtagelsesvis må personalet nyde alkohol på ferier med beboerne, men kun det personale, der ikke er i vagt.

Buddies drejer sig om at tage vare på hinanden og systematiseret hjælpe andre. Bodies kan tage kontakt til sin kollega og yde omsorg og støtte og drøfte en hændelse i løbet af dagen. Ingen får lov at tage hjem med uløste konflikter, beskriver personalet.

Ledelsen beskriver, at nyansatte ofte bliver overraskede over, hvor hårdt det er at bearbejde arbejdet på Egholt. Ansatte rejser af forskellige årsager. Der er for nylig ansat 8 nye medarbejdere, primært til enkeltmandsprojekterne på Frederiksberg.

Ved brug af vikarer, er det primært erfaring hos medarbejderne, der vægtes, oplyser ledelsen.

Personalet, der ansættes på Egholt, har kørekort, oplyser ledelsen. Praksis er, at der indhentes børneattester på Egholt (opholdsstedet), og straffeattester (fremadrettet også på botilbuddet), dog ikke den offentlige, som kun Sorø Kommune kan indhente. Den offentlige straffeattest kan Sorø Kommune indhente og videregive oplysninger til ansæt-

telsesstedet, hvis pågældende har givet samtykke til, at den må udleveres til leder af botilbuddet/ opholdsstedet.

Det aftales, at Sorø Kommune vender tilbage til Egholt med en slutning herpå.

3.7 Værdigrundlag:

Værdigrundlaget bygger på principper om respekt, rummelighed og individualitet. Der er ingen, der har eneret på de enkelte beboere. Tilgangen til beboerne er ens på trods af forskellighed blandt personalet.

Beboerne beskriver, hvordan beboermøde afholdes en gang om ugen. Her tales om alt, både godt og skidt. Beboerne føler, de bliver hørt og set. Nogle gange er der for lidt tid til den enkelte, beskriver beboerne, hvilket opleves frustrerende, da den enkelte kan få det dårligt. Personalet og ledelsen beskriver, at der samlet set er personale nok på Egholt. Det er ikke alle beboere, der har behov for lige meget kontakt hele tiden. Et af principperne i pædagogikken på Egholt bygger også på opmærksomhed omkring, at beboerne ikke overstimuleres i kontakt fra personalet.

3.8 Pædagogik:

Pædagogikken på Egholt udtrykkes af personalet og beboerne som afgrænsede og definerede rammer. Dagen bygges op i overskuelige dele, hvor den enkelte har sin rytme og program for dagen. Kontaktpersonen følger beboeren i boenheden. Beboerne oplever, at de får den hjælp, som de har brug for. Det er altid muligt at få fat i personalet og i sin kontaktperson. Personalet kan hjælpe med økonomi, personlige forhold, samtaler, opmuntring vedr. rengøring og vedligeholdelse af eget værelse, indkøb, kontakt til kommune og sagsbehandler osv.

Den enkeltes program for ugen drøftes med kontaktpersonen. Hvis beboeren har andre ønsker eller mål, drøftes dette også med kontaktpersonen.

3.9 Aktiviteter:

Aktiviteterne på Egholt er mangfoldige. Først og fremmest benyttes naturen omkring til gå-, cykel- eller vandreture. Der er rideterapi 2 gange ugentlig oplyser personalet, hvor beboerne rider på Egholts heste. Der er fodboldkamp hver fredag, "krea" med musik, motion og sansestimulation. Lokalmiljøet benyttes i den udstrækning den enkelte mag-

ter det. Tilknytning til området omkring Egholt og Sorø by vægtes højt, så beboerne lærer at begå sig og afprøve sig selv i forhold til andre miljøer.

Det essentielle er landbruget og pasningen af dyrehold, hvor alle lærer at tage ansvar og sætte sig selv til side, beskriver både ledelse og personale.

I weekenden hjælper de beboere, der har lyst, med pasning af dyr og landbrug. I hverdagen har dette arbejde sit fundament i dagtilbuddet.

3.10 Magtanvendelse:

Personalet oplyser, at der indimellem er voldsomme beboere, men ingen magtanvendelser. Personalet ønsker at hjælpe en beboer med håndtering af en adfærd, der udfordrer magtanvendelsesområdet. Personalet ønsker at arbejde med at beskrive, hvorledes håndtering af særlige persongruppers adfærd kan blive til omsorg og ikke magt.

3.11 Kompetenceudvikling:

Personalet beskriver gode muligheder for udvikling af den enkeltes kompetencer på Egholt dels gennem supervision og dels gennem uddannelse og kursusaktivitet.

Egholt Akademi nævnes som kommende uddannelsesstilbud, der kommer til at forløbe over 2 år. Tilbuddet indebærer internatkursus 2 gange årligt. Personalet er sammen i de grupper, de arbejder i til daglig. Ledelsen beskriver Egholt Akademi som både arbejdsmiljø og miljøterapi. Indholdet omkring arbejdsmiljø er centreret omkring trivsel på arbejdspladsen. Indholdet omkring miljøterapi er faglige indlæg på kurserne fra oplægholdere inden for miljøterapi med fokus på bl.a. klarhed og ro, Sterns teorier mv. beskriver ledelsen.

3.12 Kost:

Kosten på Egholt er økologisk og dyrket på egen jord. Jorden dyrkes økologisk uden brug af kemikalier og sprøjtemidler.

Beboerne handler selv ind og laver mad i boenhederne. Der er tradition for, at der spises varm mad til middag, hvor alle spiser sammen. Beboerne beskriver, at der laves madplan, og man har mulighed for at komme med forslag til indhold.

Aftensmaden er kold mad, der tilberedes i husene.

3.13 Medicin:

Der er en medicinansvarlig person på Egholt. Beboerne øser selv medicin op. Tilsynet gør under interviewet med personalet og ledelsen opmærksom på, at det formentlig kan være billigere for beboeren at få doseret medicin ud.

Lægebesøg planlægger den enkelte beboer i samarbejde med sin kontaktperson eller efter anbefaling fra lægekonsulent eller psykiater.

Det er ikke tilladt at være i besiddelse af eller indtage euforiserende stoffer på Egholt. Hvis en beboer mistænkes i at være påvirket af fx hash, inviteres beboerne til samtale hos ledelsen. Der tilbydes også en urinprøve.

3.14 Seksualitet:

Beboerne oplever mulighed for seksualvejledning hvis behov. Det er meget individuelt, hvilke behov den enkelte har, oplyser personalet. Emnet er ikke tabu på Egholt. Beboerne oplyser, at personalet ikke anbefaler, at man bliver kæreste med hinanden på Egholt. Beboerne beskriver, at hvis det sker, kan personalet ikke gøre noget ved det.

3.15 Pårørendesamarbejde:

Beboerne giver tilladelse til, at Egholt må kontakte de pårørende. Pårørendesamarbejdet er meget forskelligartet. Nogle ønsker meget kontakt, andre lidt. Den enkeltes ønske respekteres. Det er ikke altid forældre og søskende skal blande sig i voksnes liv, beskriver både beboere og personale.

3.16 Samarbejde med kommunerne:

Indimellem er det gode samarbejdsrelationer Egholt oplever til kommunerne, andre gange det modsatte. Det er meget vanskeligt at håndtere for beboerne, hvis sagsbehandlere ikke kommer til et statusmøde. Beboeren skuffes og bruger unødigt tid på at sætte sig op til mødet, som så ofte glipper. Der er efterfølgende et stort opsamlingsarbejde, oplyser personalet.

Samarbejdet mellem Sorø Kommune og Egholt har siden sidste tilsyn været præget af en lang proces omkring økonomi og budget. Aktuell forhandles Egholts budget på plads i forbindelse med den snarlig samlede godkendelse af samtlige afdelinger på Egholt.

Begge parter ser positivt frem til det løbende samarbejde omkring afvikling af tilsyn fremover.

3.17 Fremtiden:

Hvis fortsat ledig kapacitet har Egholt tanker om at ændre nogle af voksenpladserne til opholdsstedspladser. Egholt ser dette i sammenhæng med, hvad kommunerne efterspørger i den kommende periode. Ledelsen oplyser, at der i dag ikke er nogen automatik i, at de unge fra opholdsstedet senere kan flytte til døgntilbuddet på Egholt. Der foretages en konkret vurdering i forhold til den enkelte, oplyser ledelsen.

4. Tilsynets vurdering

Det er tilsynets vurdering, at de adspurgte beboere er meget tilfredse med det pædagogiske og behandlingsmæssige tilbud, Egholt tilbyder.

Tilsynet vurderer, at beboernes trivsel og tilfredshed på Egholt er prioriteret højt.

Tilsynet vurderer, at beboerne er inden for målgruppen.

Dagtilbuddets ændrede organisering vedr. kontaktpersonsystem, stemmer overens med pædagogikken på Egholt med struktur og overskuelighed. Tilsynet vurderer, at forandringen kommer beboeren til gode, men også personalet, som har mulighed for at målrette aktiviteterne med beboeren.

Det er tilsynets vurdering, at personalet er tilfreds med Egholt som arbejdsplads. Personalepolitikken fungerer i overensstemmelse med personalets behov og ønsker.

Tilsynet imødeser, at arbejdet med at ajourføre oplysningerne på Tilbudsportalen, snart bringes i orden.

5. Afrunding

Tilsynsrapport sendes i høring på Egholt med en høringsfrist frem til den 2. august 2010 eller snarest derefter, idet der tages højde for ferieafvikling.

Som minimum bedes de interviewede beboere og personale have adgang til at læse rapporten og se om det, tilsynet har gengivet fra interviewene svarer til indholdet i rapporten.

Tilsynet finder, at det har været et positivt forløb med gode drøftelser med både beboere, personale og ledelse.

Interviewene har været veltilrettelagt og godt struktureret hvad angår indhold og tid.

Ved forventningsafstemning med beboere og personale samt ledelse omkring indhold og forløb i interviewene, er det tilsynets vurdering, at denne holdning deles med de involverede ved tilsynsbesøgene.

Venlig hilsen

Elisabeth Hefda og
Inge Overgaard Jakobsen
Tilsynskonsulenter